

## SPECIAL INFOGRAPHICS

## RUMO A UM CONSELHO EUROPEU SOBRE COMPETÊNCIAS NO SECTOR DO DESPORTO E DO LAZER ATIVO

Todas as informações contidas neste documento baseiam-se nos resultados do trabalho de consulta preliminar realizado em 2014, como parte de um estudo para verificação da viabilidade do estabelecimento de um Conselho Europeu Sectorial sobre o emprego e as competências necessárias para o setor do desporto e do lazer ativo, adjudicado pela Direção Geral do Emprego, Assuntos Sociais e Inclusão a um consórcio composto pelos seguintes parceiros sociais: European Association of Sport Employers (EASE), European Global Union of Sport Employees (UNIEuropa Sport), European Observatoire of Sport and Employment (EOSE), Skills Active (UK) e Werkgeversorganisatie in de sport (WOS.NL)

## UM FORTE INTERESSE PELAS QUESTÕES DAS COMPETÊNCIAS



97% dos respondentes dizem que as competências dos funcionários pagos são importantes ou essenciais para as organizações desportivas



88% dizem que as competências do pessoal não pago / voluntários são importantes ou essenciais



abrindo todo o sector do desporto e lazer ativo

## EXPRESSÃO DA NECESSIDADE PARA A AÇÃO

35%

reportaram uma tendência de crescimento da sua força de trabalho para os próximos 2 anos

37% reportaram dificuldades em recrutar pessoal remunerado

VS 47%

reportaram dificuldades em envolver pessoal não pago / voluntários

## IDENTIFICAÇÃO DE APOIO AO CONCEITO

dos entrevistados deram apoio para o estabelecimento de um Conselho Europeu sobre Competências no Sector do Desporto e do Lazer Ativo



dos inquiridos veem benefícios com um Conselho Europeu sobre Competências no Sector do Desporto e do Lazer Ativo

## INEQUÍVOCA VONTADE EM CONTRIBUIR

83% indicaram vontade em se envolver

## UM ROTEIRO RUMO A UM CONSELHO EUROPEU SOBRE COMPETÊNCIAS NO SECTOR DO DESPORTO E DO LAZER ATIVO



## A VISÃO

Constituir uma estrutura a nível europeu com base numa rede de parcerias nacionais com organizações representativas da área, designada por Parceria Nacional de Competências para o Setor do Desporto

## TOP 3 DE PRIORIDADES PARA ESSC

Melhorar a ligação entre a formação e o emprego

Apoiar o reconhecimento das qualificações entre países e modalidades desportivas

Promover a aprendizagem ao longo da vida, oportunidades de carreira e o desenvolvimento profissional contínuo



## AVISO: PONTOS DE VIGILÂNCIA IDENTIFICADOS ATRAVÉS DA CONSULTA

Tenha em consideração a especificidade do sector e, especialmente, sua fragmentação e o papel fundamental dos voluntários

Reconhecimento dos parceiros chave para diálogo social no sector para um Conselho Europeu sobre Competências no Sector do Desporto e do Lazer Ativo

Abordagem ascendente, da base para o topo, com representantes nacionais nomeados de cada Parceria Nacional de Competências para o Setor do Desporto

Rede europeia de organizações representativas convidadas como conselheiras, contribuidoras e parceiras de divulgação

O mais abrangente possível e envolvendo todas as partes interessadas

Um Conselho Europeu sobre Competências no Sector não irá formar uma entidade reguladora ou de controlo, mas um veículo para a pesquisa, a colaboração, compreensão e resolução de problemas

More info on the ESSC-Sport project available on [www.eose.org](http://www.eose.org)



## O que é o **EOSE** ?

"UMA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL A TRABALHAR PARA O DESENVOLVIMENTO DO DESPORTO E DO SETOR DE LAZER ATIVO, ESPECIALISTA NA CONSTRUÇÃO DE PONTES ENTRE OS MUNDOS DA EDUCAÇÃO E DO EMPREGO, DE FORMA A ASSEGURAR O DESENVOLVIMENTO DE UMA FORÇA DE TRABALHO CAPACITADA COM AS COMPETÊNCIAS CERTAS."



## VISÃO **EOSE**

"CONTRIBUIR PARA O DESENVOLVIMENTO DO SETOR DO DESPORTO E DO LAZER ATIVO QUE FAZ PARTE INTEGRANTE DA ECONOMIA, DA SAÚDE E DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL DA EUROPA E DOS SEUS ESTADOS MEMBROS".

## MISSÃO **EOSE**

"DISPONIBILIZAR CONDIÇÕES E APOIAR O DESENVOLVIMENTO DA FORÇA DE TRABALHO DO SECTOR DESPORTO E DO LAZER ATIVO, ASSEGURANDO QUE AS PESSOAS QUE AÍ TRABALHAM E SÃO VOLUNTÁRIOS TÊM AS HABILIDADES CERTAS PARA O SEU DESEMPENHO E QUE O SECTOR POSSA CUMPRIR O SEU POTENCIAL COMO UM MOTOR SOCIAL, DE SAÚDE E DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO."

## ATIVIDADES E COMPETÊNCIAS ESPECIALIZADAS

- + PESQUISA E METODOLOGIAS
- + NORMAS PROFISSIONAIS
- + GESTÃO DE PROJETOS
- + FORMAÇÃO PROFISSIONAL
- + TREINO DE COMPETÊNCIAS E DESENVOLVIMENTO DE REDES COLABORATIVAS

